

H 23 年度 **新人(新卒者)看護職員研修** 年間計画

日時	目的・目標	研修名または内容	担当者	備考(対象者)
3/末		・入職前オリエンテーション	総務部	入職者全員
4/1~4/9	<ul style="list-style-type: none"> 臨床実践能力に必要な基礎的な技術を身につける 当院の基準・手順を理解し、実際の場面への導入をスムーズにする 	<ul style="list-style-type: none"> 新人入職時研修(集合教育) 感染予防・医療安全・滅菌物の取扱い 採血・酸素吸入・ネブライザー バルン挿入・吸引・胃管挿入 経管栄養・注射 点滴・看護記録 オーダリングシステム・看護必要度 	成田副部長 各部署担当者	新卒入職者
	・他部門の業務内容を知り、看護業務に役立てる	・関連部署 ローテーション教育 薬剤科 検査科 栄養管理科 中央材料室 地域連携室	関連 各部署	
4月 (木)pm	・輸液ポンプ シリンジポンプの操作を理解する	・輸液ポンプ シリンジポンプの勉強会	テルモ 業者	新入職者(既卒者含)
5月 (木)pm	・検体の正しい取扱いを理解し、検査ラベルや伝票の運用を理解する	・検体の取扱いと検査伝票についての勉強会 (スプレッドシート ラベルなど)	検査科	新入職者(既卒者含) 全看護職員参加可
5月 (木)pm	・インスリンの薬理作用と当院で使用されている種類・使用方法を理解する	・薬剤 インスリンについて勉強会	業者	新入職者(既卒者含) 全看護職員参加可
5月 (土)pm	<ul style="list-style-type: none"> 当院におけるプリセプターの役割を理解する プリセプティとしての態度を養う 1ヶ月を振り返って、意見交換することで、悩みや不安を軽減し、モチベーションの維持・向上につなげる 	<ul style="list-style-type: none"> プリセプター・プリセプティ研修 茶話会 	看護部 看護部	各部署プリセプター 新卒入職者 *プリセプター、プリセプティそれぞれで行われた後に合同で行う
7月	<ul style="list-style-type: none"> 劇薬・毒薬・麻薬の管理方法を理解し、使用時の注意事項がわかる ヒヤリハット事例に基づいてリスク要因を知り、対策を考える。 感染の成立と感染経路を知り、感染予防策の実際を学ぶ 	<ul style="list-style-type: none"> 新人3ヶ月研修 危険な薬剤の取扱いと消毒剤の使用方法 勉強会 リスク 感染予防研修 茶話会 	教育委員会 薬剤科 リスクマネージメント部会 病院感染対策委員会 教育委員会	新入職者(既卒者含) 全看護職員参加可 新卒入職者
10月	<ul style="list-style-type: none"> 転落・転倒のリスクを理解する 輸血・血液製剤の取扱いや輸血の準備、輸血中・後の観察ができる 6ヶ月を振り返って、意見交換することで、悩みや不安を軽減し、モチベーションの維持・向上につなげる 	<ul style="list-style-type: none"> 新人半年後研修 急変時の看護 事故防止研修 輸血療法と看護 勉強会 茶話会 	教育委員会 BLS委員会 医療安全委員会 輸血委員会 教育委員会	新卒入職者
3月	<ul style="list-style-type: none"> 1年を振り返って、意見交換することで、悩みや不安を軽減し、モチベーションの維持・向上につなげる 	<ul style="list-style-type: none"> 新人1年研修 終末期の看護(死後の処置) 茶話会 	教育委員会	